


 УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБОУ «СОШ №8
 им.Арби Вахаева» г. Урус-Мартан
 А.Ш.Гучигов
 01.09.2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №8 им.Арби Вахаева» г. Урус-Мартан

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
1. Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения Целевой модели наставничества ме
2. Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников.	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР ОздамироваЛ.И.
3. Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Зам.дирпо информатизации Кунтаев А.В.

Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2022	Сформированы наставнические пары или группы	Методист Цуцаева Р.Р.
4. Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР
5. Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.10.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Методист Цуцаева Р.Р.
6. Утверждение индивидуальных планов	до 25.10.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
7. Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Зам. дир. по МР, методист
Программно-методическое сопровождение деятельности			
1. Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2022	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР методист
2. Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.09.2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР, методист

3.Ознакомление с нормативной базой ФГОС СОО	Февраль 2023	Устранение профессиональных дефицитов	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР, методист
4.Посещение семинаров	В течение всего периода	Обмен опытом	Методист Цуцаева Р.Р.

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг

1.Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Методист Цуцаева Р.Р.
2.Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР
3.Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2022	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР
4.Посещение уроков	В течении года	Коррекция работы молодого специалиста	Руководители МО, наставники
5.направление на курсы по изучению вопросов внедрения ФГОС НОО, ООО, СОО.	Сентябрь-май	Повышения их профессиональных компетенций	Директор

Информационное сопровождение деятельности

1.Выступление на педагогическом совете с	До 01.10.2020	Протокол педагогического совета; в	Куратор внедрения Целевой
--	---------------	------------------------------------	---------------------------

презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	модели наставничества зам.дир.МР
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
1.Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО
2.Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР
3.Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах /фестивалях	Весь период	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в муниципальных и региональных тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях.	Директор Куратор внедрения Целевой модели наставничества зам.дир.МР